

KLAUZULA INFORMACYJNA
REKRUTACJA

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119/1 z 04.05.2016 r.), dalej jako „RODO”, informuję, że:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Fundacja Sedeka z siedzibą w Warszawie (00-131) przy ul. Grzybowskiej 4 lok. 132;
- 2) Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych Osobowych; kontakt do IOD: iod@sedeka.pl;
- 3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia bieżącego procesu rekrutacji:
 - a) w przypadku rekrutacji na stanowisko pracy w oparciu o umowę o pracę - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 22¹ § 1 kodeksu pracy, a w przypadku podania przez Panią/Pana szerszego zakresu danych - na podstawie wyrażonej odrębnie dobrowolnej zgody - art. 6 ust. 1 lit. a) RODO,
 - b) w przypadku rekrutacji na stanowisko pracy w oparciu o umowę cywilnoprawną - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, tj. odrębnej dobrowolnej zgody;
- 4) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacji wyłącznie na podstawie wyrażonej odrębnie dobrowolnej zgody - art. 6 ust. 1 lit. a) RODO;
- 5) odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będą upoważnieni pracownicy/współpracownicy Administratora, dostawcy usług technicznych i organizacyjnych;
- c) Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane odbiorcy w państwie trzecim lub organizacji międzynarodowej;
- d) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do czasu zakończenia procesu rekrutacji, a w przypadku wyrażonej przez Panią/Pana zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych procesów rekrutacji, Pani/Pana dane będą wykorzystywane do momentu jej odwołania, jednakże nie dłużej niż przez okres 12 miesięcy od zakończenia bieżącej rekrutacji.
- e) posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;
- f) ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie przez Administratora danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO;
- g) podanie przez Panią/Pana danych w zakresie określonym w kodeksie pracy (art. 22¹ § 1) jest wymogiem ustawowym, ich nieprzekazanie spowoduje niemożność wzięcia udziału w procesie rekrutacji; podanie pozostałych danych jest dobrowolne i wymaga Pani/Pana wyrażonej zgody;
- h) wobec Pani/Pana nie będą podejmowane zautomatyzowane decyzje (decyzje bez udziału człowieka), w tym Pani/Pana dane nie będą podlegały profilowaniu.